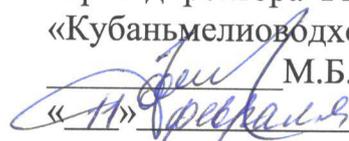


УТВЕРЖДАЮ:

Врио директора ФГБУ «Управление
«Кубаньмелиоводхоз»


М.Б. Фролов
«11» февраля 2025 г.

**Доклад
об антимонопольном комплаенсе
ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»
за 2024 год**

I. Общие положения

Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), создана приказом ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» (далее Управление) от 26.01.2024 № 27-пр в целях реализации положений ст. 9.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р.

Функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Управление регламентировано Положением об организации в ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (с изменениями на 23.01.2023) (далее — Положение). Положение доведено до сведения работников учреждения и размещено на официальном сайте ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» (www.kmvh.ru).

Целями антимонопольного комплаенса являются:

- а) обеспечение соответствия деятельности Управление требованиям антимонопольного законодательства;
- б) профилактика нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности Управления.

Задачами антимонопольного комплаенса являются:

- а) выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- б) управление рисками нарушения антимонопольного законодательства;
- в) контроль за соответствием деятельности учреждения требованиям антимонопольного законодательства;
- г) оценка эффективности функционирования антимонопольного

комплаенса в Управлении.

Организовано ознакомление с Положением сотрудников, а также лиц, вновь принятых на работу в учреждение, с даты назначения на должность.

Согласно пункту 25 Положения доклад об антимонопольном комплаенсе ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» должен содержать информацию:

- а) о результатах проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства Учреждением;
- б) об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства Учреждением;
- в) о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

Функции коллегиального органа, осуществляющего оценку эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» выполняет Комиссия по антимонопольному комплаенсу, созданная приказом от 11.02.2025 № 34-пр.

II. Информация о проведении и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»

В целях выявления, анализа и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности учреждения осуществлены следующие мероприятия:

- 1) сбор сведений о наличии нарушения требований антимонопольного законодательства за 2020-2024 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел) (2020-1; 2021-0; 2022-0, 2023-1, 2024-0);
- 2) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства.

Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства

За отчетный период нарушений антимонопольного законодательства не установлено.

Карта комплаенс-рисков находится в процессе разработки.

Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства

В рамках мониторинга и анализа применения антимонопольного законодательства проводится изучение и анализ: антимонопольного

законодательства; практики применения антимонопольного законодательства судами и ФАС России; материалов, размещенных на официальном сайте ФАС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе: базы решений ФАС России, информации «Белой и черной книги» проконкурентных и антиконкурентных региональных практик, разъяснений Президиума ФАС России, обзоров судебных практик ФАС России. Проводится мониторинг судебной практики по вопросам, связанным с применением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, а также иные мероприятия, предусмотренные Положением.

III. Информация об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» антимонопольного законодательства

План мероприятий по снижению нарушений антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков) разрабатывается.

В целях выявления и снижения возможных рисков нарушения антимонопольного законодательства в учреждении уполномоченным подразделением проведены следующие мероприятия:

1. Постоянный мониторинг изменений законодательства о закупках с целью выработки рекомендаций и предложений по сокращению вероятности наступления комплаенс-рисков и недопущения нарушений антимонопольного законодательства работниками учреждения при исполнении ими трудовой функции, в том числе сотрудниками контрактной службы. Ответственные начальник контрактной службы, начальник юридического отдела, юрисконсульты.

2. Постоянный контроль в рабочем порядке за соблюдением требований законодательства в сфере закупок с целью сокращения вероятности наступления комплаенс-рисков и недопущения нарушений сотрудниками контрактной службы согласно распределенному функционалу между сотрудниками контрактной службы (согласование контрактов (договоров) формирование закупочной документации, проверка представленных структурными подразделениями университета документов на заключение контрактов). Ответственный начальник контрактной службы.

3. Обучение уполномоченных сотрудников Учреждения по программам повышения квалификации (переподготовки) в сфере закупок для нужд бюджетного учреждения, регулируемых Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В 2024 году 8 сотрудников прошли курсы повышения квалификации.

4. Консультирование исполнителей, ответственных за подготовку и организацию закупок товаров, работ, услуг. Ответственный заместитель

начальника контрактной службы.

5. Осуществляется упреждающий анализ признаков конфликта интересов, выраженного в возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работниками (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Ответственный заместитель директора учреждения.

6. Организован сбор и анализ сведений о наличии выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие 3 года (наличие, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

IV. Информация о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения за последние три года рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КНП}{КНоп},$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения;

КНП - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения, допущенных в отчетном периоде три года ранее;

КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель.

$$КСН = 1/0,1 = 10.$$

Все сотрудники контрактной службы имеют соответствующее образование в сфере закупок.

За отчетный период курсы повышения квалификации в сфере закупок назначены не были.

Доля сотрудников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо - доля сотрудников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и

антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

Обучающие мероприятия сотрудников отдела закупок и контрактной службы по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу не проводилось.

Члены комиссии по антимонопольному комплаенсу:

Заместитель директора
ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»



Н.Н. Малышева

Заместитель директора
ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»



В.М. Мамедов

Заместитель директора
ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»



М.А. Онищенко